

Содержание управленческого цикла ВСОКО на уровне ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж»

№ п/п	Наименование управленческого действия	Срок	Ответственный	Результат/ документ
1.	Назначение ответственного за функционирование и развитие ВСОКО	Январь 2022	Директор	Приказ о назначении ответственного (внесение изменений в должностную инструкцию)
2.	Разработка и утверждение положения о ВСОКО	Январь 2022	Директор Заместитель директора по УВР	Положение о ВСОКО (согласование с коллегиальным органом управления)
3.	Постановка целей и задач ВСОКО на учебный год, определение показателей и индикаторов ВСОКО	август	Директор Заместитель директора по УВР	Перечень показателей и индикаторов (обязательный документ для разработки планов достижения показателей - план работы на год)
4.	Разработка планирующей документации по ВСОКО, включая: – перечень мероприятий по оценке и контролю в рамках мониторинга основных и вспомогательных процессов; – перечень мониторинговых исследований удовлетворенности потребителей качеством образования; – график внутренних аудитов, – план проведения самообследования	август	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УПР Старший методист Методист	Планы по ВСОКО, по самообследованию, по аудитам
5.	Утверждение и введение в работу планирующей документации по ВСОКО	август	Директор	Приказ, планы
6.	Проведение процедур ВСОКО: – МОНИТОРИНГ : • качества образовательных результатов, • качества образовательной деятельности, • качества содержания образовательных программ • качества содержания программы воспитания • удовлетворенности потребителей – ВНУТРЕННИЕ АУДИТЫ – САМООБСЛЕДОВАНИЕ	В соответствии с планами	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УПР Старший методист Методист Председатели ЦК Педагогические работники	Протоколы, ведомости, анкеты
7.	Комплексный и системный анализ проведенной работы	В	Заместитель директора по	Аналитические справки, отчеты

№ п/п	Наименование управленческого действия	Срок	Ответственный	Результат/ документ
		соответстви и с планами	УВР Заместитель директора по УПР Старший методист Методист	
8.	Рассмотрение результатов оценочных мероприятий и процедур на заседаниях коллегиальных органов управления и принятие управленческих решений, направленных на работу по выявленным «проблемным зонам»	В соответстви и с планами	Директор Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УПР Старший методист Методист	Протоколы
9.	Осуществление мероприятий в соответствии с принятыми управленческими решениями, работа с персоналом Колледжа	В соответстви и с корректиру ющим планом (принятые решения по определенн ым направлени ям)	Директор Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УПР Старший методист Методист Председатели ЦК Педагогические работники	План с отметками о выполнении
10.	Постановка целей и задач ВСОКО на учебный год, определение показателей и индикаторов ВСОКО	Возвращение к п.3		